



## ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว ดังนี้

#### ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว โดยงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของ เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมถึงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว ที่อาจเปลี่ยนแปลงไป
- สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปฏิบัติหน้าที่รองรับ ภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

#### ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว โดยงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสุด พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถ รองรับการกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน
- นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล
- จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว กำหนด
- จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว โดยงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- กำหนดจัดให้มีกิจกรรม เพื่อเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของ บุคลากรในหน่วยงาน
- จัดการยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานดีเด่น
- ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และจัดทำกรเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามเวลาที่กำหนด

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดต่อเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว ให้รวมถึงพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอารีญา เชาวน์สมบุญ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวระเหว